

<b>Istituto Comprensivo "Frattini" CARAVATE</b>	<b>Modulo di comunicazione interna</b>	<b>MD B01</b>
		Pagina 1 di 4

Prot. 5738/2016

Ai docenti dell'Istituto Comprensivo

Alle OO.SS.  
Alla RSU di Istituto  
All'Albo

**Oggetto: Modalità di attribuzione del bonus e criteri individuati dal Comitato di valutazione per la valorizzazione dei docenti (Legge 107/2015, art. 1, commi 126, 127, 128, 129, 130)**

Il bonus per la valorizzazione dei docenti, come indicato nei commi 126, 127, 128, 129, 130 dell'art.1 della legge 107/2015, verrà attribuito ai docenti al termine dell'anno scolastico. Si ricorda quanto segue:

- il bonus può essere attribuito ai soli docenti di ruolo, di qualsiasi ordine e grado.
- Non è previsto che il bonus venga attribuito obbligatoriamente a tutti i docenti.
- Il Comitato di Valutazione, composto dal Dirigente Scolastico, tre docenti, due rappresentanti dei genitori e un membro esterno, individua i criteri per l'attribuzione.
- Il Dirigente Scolastico procede poi all'attribuzione, **stabilendo importi e numero dei docenti destinatari del bonus**. Il n. dei docenti non supererà il 33% degli aventi diritto, arrotondando la percentuale per includere tutti i docenti con il limite minimo di punteggio. Gli importi verranno calcolati proporzionalmente al punteggio attribuito.

Il Comitato di Valutazione di Istituto, riunito in data 28/04/2016, ha deliberato i seguenti criteri per l'attribuzione del Bonus per la valorizzazione del merito dei Docenti:

RIF. LEGGE 107	DESCRITTORI		MAX. PUNTI	
<u>Comma 129, lettera a)</u> Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti  <b>Il docente ha evidenziato i seguenti punti di forza nello svolgimento della professione negli ambiti connessi all'area A:</b>	A01	Partecipazione attiva all'elaborazione dell'offerta formativa dell'istituto e delle azioni di miglioramento (attività legate a stesura/revisione di PtOF, RAV, PdM, INVALSI, ecc.)	3	
	A02	Promozione e gestione di iniziative e progetti funzionali al miglioramento degli apprendimenti (max. 2 attività, 3 pt. per ognuna)	3	
	A03	Partecipazioni a progetti promossi da enti esterni: (max. 3 attività, 2 pt. per ognuna)	2	
	A04	Preparazione/partecipazione degli allievi a concorsi, gare, eventi presso enti esterni (max. 3 attività, 1 pt. per ognuna)	1	
	A05	Preparazione di spettacoli, saggi, eventi vari	2	
	A06	Accompagnamento gite, uscite, attività varie <b>che si svolgano oltre l'orario scolastico</b> (max. 3 punti totali)		
		- 1 giorno		1
		- 2 giorni		2
	- 3 giorni		3	
A07	Costante ed efficace uso di strumenti e metodi personalizzati per gli alunni BES		5	

<b>Istituto Comprensivo "Frattini" CARAVATE</b>	<b>Modulo di comunicazione interna</b>	<b>MD B01</b>
		Pagina 2 di 4

	A08	Adozione di un approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in classe, con attenzione alle situazioni di disagio e/o a quelle di eccellenza	3	
	A09	Produzione di materiale didattico specifico per le proprie classi (max. 2 attività, 1 pt. per ognuna)	1	
	A10	Partecipazione <b>nell'anno in corso</b> a corsi di formazione non obbligatori (è esclusa la formazione per la sicurezza dei lavoratori, per la L2 nella scuola primaria, ecc.). è inclusa la formazione online e le opportunità di formazione interne all'istituto. Si seguirà la seguente ripartizione:		
		- da 5 a 12 ore (anche cumulando più corsi)		2
		- da 13 a 20 ore (anche cumulando più corsi)		4
		- da 21 a 28 ore (anche cumulando più corsi)		6
		- da 29 a 36 ore (anche cumulando più corsi)		8
	- oltre 37 ore (anche cumulando più corsi)		10	
	A11	Possesso di competenze professionali certificate aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento come certificazioni linguistiche, ECDL, titoli di studio aggiuntivi non necessari per l'accesso all'insegnamento nella propria classe di concorso (max. 3 certificazioni, 1 pt. per ognuna)	1	
	<p>Comma 129, lettera b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</p> <p><b>Il docente ha evidenziato i seguenti punti di forza nello svolgimento della professione negli ambiti connessi all'area B:</b></p>	B12	Collaborazione nei gruppi disciplinari per la realizzazione di percorsi comuni tra classi parallele e verifiche/valutazioni condivise con gli altri insegnanti, per la riduzione della varianza tra le classi	2
		B13	Partecipazione alle attività di continuità e raccordo Infanzia-Primaria e/o Primaria/Secondaria	2
B14		Predisposizione e svolgimento di progetti/percorsi disciplinari innovativi <b>documentati e condivisi</b> attraverso pubblicazione sul sito della scuola, su CD/DVD, ecc. (max. 2 attività, 3 pt. per ognuna)	3	
B15		Flessibilità nell'organizzazione delle lezioni e utilizzo di metodologie didattiche innovative anche mediante: attività laboratoriali e/o interdisciplinari, utilizzo delle TIC, una diversa organizzazione dell'ambiente di apprendimento, lavoro a classi aperte, cooperative learning, attività peer-to-peer, flipped classroom... <b>tutte debitamente documentate</b> (max. 2 attività, 3 pt. per ognuna)	3	
B16		Predisposizione e condivisione di materiali, strumenti, attività innovative a supporto della didattica e dell'organizzazione dell'istituto (max. 2 attività, 2 pt. per ognuna)	2	
B17		Documentazione e condivisione di esperienze didattiche specifiche (max. 2 attività, 1 pt. per	1	

<b>Istituto Comprensivo "Frattini" CARAVATE</b>	<b>Modulo di comunicazione interna</b>	<b>MD B01</b>
		Pagina 3 di 4

		ognuna)	
	B18	Partecipazione ad attività <b>al di fuori del proprio orario di servizio</b> (max. 1 attività per tipologia)	/
		- attività di potenziamento/recupero	2
		- attività di italiano Lingua 2 per stranieri	2
		- attività relative ai DSA e BES, comprovate dalle deliberazioni dei consigli di classe	2
Comma 129, lettera c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale  <b>Il docente ha:</b> - assunto con competenza le responsabilità - svolto con puntualità ed efficacia <b>I compiti connessi ai seguenti ruoli:</b>	C19	Collaboratore del dirigente	5
	C20	Secondo collaboratore del dirigente	4
	C21	Supporto organizzativo al dirigente in periodi di sospensione delle lezioni	1
	C22	Responsabile Organizzativo di Plesso	3
	C23	Coordinatore Pedagogico di Plesso	2
	C24	Funzione strumentale/Responsabile SGQ (Sistema Gestione Qualità)	3
	C25	Auditor SGQ	1
	C26	Somministrazione test AMP	1
	C27	Responsabile di progetto (max. 2 progetti)	1
	C28	Componente commissioni/gruppi di lavoro	/
		- fino a 5 ore	1
		- fino a 15 ore	2
		- oltre 15 ore	3
	C29	Coordinatore di classe Scuola Secondaria	2
	C30	Gestione strumenti informatici (sito, registro elettronico)	2
	C31	Supporto gestione sito	1
	C32	Preposto sicurezza/ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione/RLS)	3
	C33	Responsabile laboratorio informatica	1
	C34	Animatore Digitale	3
	C35	Docente Nucleo PNDS e assistenza tecnica PNSD	2
C36	Formatore del personale interno	2	
C37	Tutor docenti anno di prova	2	
C38	Tutor per tirocini	1	
C39	Responsabile di conduzione di rilevazioni e indagini conoscitive (orientamento, questionari customer care...)	1	

<b>Istituto Comprensivo "Frattini" CARAVATE</b>	<b>Modulo di comunicazione interna</b>	<b>MD B01</b>
		Pagina 4 di 4

**Al termine dell'a.s. a ogni docente verrà attribuito il punteggio degli indicatori NON in maniera automatica:**

- i punteggi delle aree A e B potranno essere attribuiti **in tutto o in parte** solo in presenza della documentazione necessaria (es.: attestati di frequenza a corsi di formazione che riportino il n. di ore del corso, copia dei materiali prodotti per uno specifico progetto o attività, indicazione delle modalità di condivisione con i colleghi, relazioni, verbali, ecc.).
- i punteggi dell'area C saranno attribuiti **in tutto o in parte** se saranno state rispettate le condizioni di svolgimento del compito assegnato: assunzione delle responsabilità attribuite con competenza e svolgimento dei compiti in maniera efficace e puntuale.

Per facilitare il lavoro di esame e valutazione del Dirigente Scolastico, i docenti potranno compilare una scheda di segnalazione che sarà predisposta a breve, accompagnata da tutte le necessarie documentazioni aggiuntive, e che rappresenterà il punto di partenza per la valutazione e la valorizzazione del merito.

Caravate, 30 novembre 2016

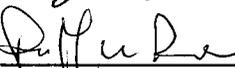
I membri del Comitato di Valutazione

**Dirigente Scolastico**

Dott.ssa Francesca Vanoli 

**Docenti**

Prof.ssa Lorenza Cattalani 

Ins. Maria Rosaria Pagliaro 

Ins. Maria Rosa Poggio 

**Genitori**

Donatella De Roberto 

Maurizio Garino 

**Membro esterno**

Prof. Ferdinando Verde 